

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI  
COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

|                                                      |       |
|------------------------------------------------------|-------|
| Popolazione al 01/01/2024 - dato Istat al 07/03/2025 | 9.502 |
| Fascia di riferimento                                | E     |
| Valore 1° soglia                                     | 26,9% |
| Valore 2° soglia                                     | 30,9% |

CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

|                                                                                                                  |              |                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
| Redditi da lavoro dipendente, compresi buoni pasto                                                               | 997.509,46   | Cod. Piano dei conti integrato<br>U.1.01.00.00.000 |
| Somministrazione                                                                                                 | 49.121,33    | U.1.03.02.12.001                                   |
| Quota LSU in carico all'ente                                                                                     |              | U.1.03.02.12.002                                   |
| Collaborazioni coordinate e a progetto                                                                           |              | U.1.03.02.12.003                                   |
| Altre forme di lavoro flessibile                                                                                 |              | U.1.03.02.12.999                                   |
| Segretario in convenzione                                                                                        | 57.456,85    | U.1.09.01.01.001                                   |
| quota incentivi funzioni tecniche (in diminuzione sia in spesa che in entrata)                                   | -475,53      |                                                    |
| quota rinnovi contrattuali anni precedenti                                                                       |              |                                                    |
| Quota spesa di personale UNIONE calcolata secondo criteri DPCM ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte | 937.350,30   |                                                    |
|                                                                                                                  | 2.040.962,41 |                                                    |

ENTRATE CORRENTI

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| Entrate correnti rendiconto anno 2024 | 7.823.594,89 |
| Entrate correnti rendiconto anno 2023 | 7.697.366,79 |
| Entrate correnti rendiconto anno 2022 | 8.127.566,44 |
| Media                                 | 7.882.842,71 |

ENTRATE CORRENTI da portare in detrazione

|                                                                          |            |
|--------------------------------------------------------------------------|------------|
| quota entrate correnti da Unione anno 2024 + incentivi funzioni tecniche | 225.457,93 |
| quota entrate correnti da Unione anno 2023 + incentivi funzioni tecniche | 105.868,06 |
| quota entrate correnti da Unione anno 2022 + incentivi funzioni tecniche | 130.606,43 |
| Media                                                                    | 153.977,47 |

|                                                                                    |              |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Quota entrate correnti da UNIONE ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte | 1.691.782,94 |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| Fondo crediti dubbia esigibilità 2024 | 210.000,00   |
| ENTRATE DA CONSIDERARE                | 9.210.648,17 |

|          |        |
|----------|--------|
| Rapporto | 22,16% |
|----------|--------|

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

|                                                                      |              |                                                   |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------|
| Limite teorico                                                       | 2.477.664,36 |                                                   |
| Margine                                                              | 436.701,95   | Differenza rispetto a valore soglia di virtuosità |
| Quota ceduta all'Unione RG ai sensi dell'art. 32 c.5 D.Lgs. 267/2000 | 80.000,00    | D.G. 22/2022                                      |
|                                                                      | 90.000,00    | D.G. 25/2023                                      |
|                                                                      | 60.000,00    | D.G. 13/2025                                      |
| Capacità assunzionale                                                | 206.701,95   |                                                   |