


 Assegnato a:
AREA3

Comune di San Giorgio di Piano

Area Metropolitana di Bologna

N. 13 Data 24/07/2019	Parere sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021
--------------------------	---

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 23/7/2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021"

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";

CONSIDERATO CHE

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione di:

ANNO	PROFILO	SETTORE	MODALITA'	NOTE
2019 Ottobre	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE – cat. C	SETTORE AFFARI GENERALI e ISTITUZIONALI	STABILIZZAZIONE DI DIPENDENTE GIA' ASSUNTO CON C.F.L.	(assunzione già programmata nel PTFP 2018-2020 – esperita mobilità con esito negativo) Assunzione a tempo determinato con C.F.L. nell'anno 2018
2019 Ottobre	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE – cat. C	SETTORE AFFARI GENERALI e ISTITUZIONALI	ATTIVAZIONE NUOVO C.F.L.	
2019 Ottobre	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE – cat. C	SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI – URP	ATTIVAZIONE NUOVO C.F.L.	
2019 Ottobre	COLLABORATORE TECNICO – cat. B3	SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	CONCORSO PUBBLICO	Sostituzione di dipendente cessato nel 2018
ANNO	PROFILO	SETTORE	MODALITA'	NOTE
2020	NON SONO PREVISTI ULTERIORI FABBISOGNI ASSUNZIONALI			
ANNO	PROFILO	SETTORE	MODALITA'	NOTE
2021	NON SONO PREVISTI ULTERIORI FABBISOGNI ASSUNZIONALI			

VERIFICATO CHE:

- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'anno 2016, 2017 e 2018, ed il bilancio di previsione attuale (2019-2021) assicura il rispetto degli obiettivi ai sensi dell'art.1 comma 821 della Legge di Bilancio 2019;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti e che si è adempiuto alle comunicazioni previste sulla PCC;
- è stato adottato il Piano triennale delle Azioni Positive nell'ambito dell'Unione Reno Galliera, con la Deliberazione n. 19 del 29/01/2019, a valere per tutti i Comuni aderenti l'Unione;
- il valore medio della spesa di personale del Comune di San Giorgio di Piano per gli anni 2011-2013 è pari a € 2.023.423,14 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006, è quantificata come segue:
 - ultimo consuntivo approvato (anno 2018): € 1.791.799,90
 - previsione di spesa di personale (soggetta al tetto di spesa) per l'anno 2019: € 1.992.061,12
 - in sede di programmazione, secondo la previsione dei costi che scaturiscono dalla presente dotazione organica (valore calcolato in € 1.935.481,39), la spesa di personale per il triennio 2019-2021 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;
- l'ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente (2014-2018) oltre a quelle maturate nel corrente anno 2019 e tenuto conto della disciplina di cui all'art.14-bis del Decreto Legge 4/2019, convertito in Legge 26/2019 secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso dal responsabile;

VISTI

i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile rilasciati - ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 - rispettivamente dal responsabile dell'Ufficio Unico del personale dell'Unione Reno Galliera e dal responsabile finanziario;

PRESO ATTO

- che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale, come rappresentato nella documentazione e nella relazione prodotta dal responsabile dell'ufficio unico del personale;
- che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Per tutto quanto sopra premesso

formula: PARERE POSITIVO al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021 del Comune di San Giorgio di Piano.

Raccomanda, tuttavia che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, *non ultime le nuove penalizzazioni previste nella legge di bilancio 2019 in caso di mancato rispetto degli obblighi sostanziali e formali vigenti e prospettici in materia di tempestività dei pagamenti, che sono preordinate a scongiurare situazioni strutturali di illiquidità e/o squilibrio finanziario.*

Bagno di Romagna 24/07/2019

Organo di Revisione Economico Finanziaria
Revisore Unico Rag. Alba Bravaccini

