

COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO
Provincia di Bologna

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

AL COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO
Tramite L'UNIONE RENO GALLIERA
Ufficio del personale

Verbale n. 21 del 23/12/2019	OGGETTO: Parere in merito alla preintesa del Contratto Collettivo integrativo di parte economica anno 2019.
---	--

La sottoscritta Rag. Alba Bravaccini, nominata Revisore dei Conti del Comune di San Giorgio di Piano con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 29/1/2019, per il periodo 2019-2021;

Visti:

- la preintesa del Contratto collettivo integrativo di parte economica 2019, sottoscritto il 16/12/2019 per la ripartizione delle "risorse decentrate" destinate al personale dipendente del Comune di San Giorgio di Piano;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatte secondo gli schemi della Circolare MEF n. 25/2012;
- la delibera GC 88 del 21/11/2019 di indirizzi per la contrattazione e la costituzione del fondo;
- le determinazioni servizio personale PER/13 del 31/12/2018 e PER/14 del 11/12/2019 di costituzione del fondo anno 2019.

Considerato che:

- l'art. 8 comma 6 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 40 comma 3 quinquies del citato D.Lgs 165/2001, dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- la circolare n. 20 del 8/5/2015 del MEF che prevede che gli organi di controllo certifichino l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013;
- il Decreto legislativo 75/2017 prevede all'art. 23 co. 2 che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- l'art. 67 comma 7 del citato CCNL 21/5/2018 prevede che tale limite si applichi complessivamente alla quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa;

Esaminati gli atti suddetti;

Visto il Bilancio pluriennale 2019-2021;

Accertato che

- la quantificazione del Fondo rispetta il limite previsto dall'art. 23 co. 2 del Dlgs 75 del 25/5/2017 e dell'art. 67 co. 7 del CCNL 21/5/2018;
- è rispettato il vincolo di cui all'art. 68 co. 3 del CCNL 21/5/2018 in quanto la parte prevalente delle risorse variabili non a destinazione vincolata è destinata ai trattamenti previsti all'art. 68 co. 2 lettere da a) a f);
- risultano rispettati i principi di attribuzione selettiva degli incentivi economici tramite l'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Ente, il cui grado di realizzazione e la cui verifica vengono rimessi all'OIV e/o NDV;
- la spesa relativa alle progressioni economiche consolidate, alla indennità di comparto a carico del fondo ed alle indennità e salario accessorio 2019 esigibili nel 2019 nonché le progressioni orizzontali 2019 sono previste nel bilancio annualità 2019;

COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO
Provincia di Bologna

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

- parte della spesa relativa alle indennità, al salario accessorio ed ai compensi legati alla performance individuale e collettiva per l'anno 2019 che sarà esigibile nel 2020 è prevista nel bilancio annualità 2020 con finanziamento da FPV di entrata;
- che sono rispettati i limiti per le spese di personale ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

Preso atto

- dei criteri per l'utilizzo delle risorse stabili e di quelle variabili indicate nell'ipotesi di accordo decentrato;
- del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria;

CERTIFICA

- 1) che la Relazione illustrativa è stata redatta secondo lo schema e con i contenuti previsti nella circolare 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- 2) che la Relazione tecnico finanziaria è stata redatta secondo lo schema e con i contenuti previsti dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- 3) che è stata consolidata nel fondo storico 2017 la decurtazione permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013 per € 15.510,43, così come certificata dal precedente revisore;
- 4) che la preintesa del Contratto integrativo di parte economica 2019 per il comune di San Giorgio di Piano rispetta gli attuali vincoli di legge;

ATTESTA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2019 con le somme previste nel Bilancio pluriennale 2019-2021, annualità 2019 e annualità 2020, con le disposizioni di contenimento del costo del personale.

Letto, approvato e sottoscritto, 23/12/2019

L'organo di revisione economico-finanziaria
Revisore dei Conti

Alba Bravaccini
(firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)